

# PERKELIAMŲ KOMPETENCIJŲ STRUKTŪRA (PKS)

D2.3 Bendra perkeliamų kompetencijų struktūra

2021 m. spalio mėn.



## D.2.3 PERKELIAMŲ KOMPETENCIJŲ STRUKTŪRA (PKS)

PERKELIAMŲ KOMPETENCIJŲ STRUKTŪRA (PKS)	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiklos valdymas ir organizavimas</li> <li>• Problemų sprendimas ir reagavimas į nenumatytus veiksnius</li> <li>• Bendradarbiavimas ir bendradarbiavimo skatinimas</li> <li>• Bendravimas žodžiu viena arba keliomis kalbomis</li> <li>• Atsižvelgimas į profesines, socialines ir kultūrines normas</li> <li>• Bendravimas raštu viena arba keliomis kalbomis</li> <li>• Bendravimas, naudojantis skaitmeninėmis technologijomis</li> <li>• Informacijos valdymas ir kritinis mąstymas</li> <li>• Karjeros krypties nustatymas</li> <li>• Kompetencijų ir savybių vystymas</li> <li>• Savirefleksija</li> </ul>
2 EKS lygis	
3 EKS lygis	
4 EKS lygis	
5 EKS lygis	
6 EKS lygis	
7 EKS lygis	
8 EKS lygis	

Veiklos valdymas ir organizavimas	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nustato pagrindinius veiklos organizavimo elementus</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vadovaujasi veiklos organizavimo planu</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Priderina organizaciją prie situacijos apribojimų</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planuoja ir organizuoja savo veiklą ir komandos veiklą</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koordinuoja ir stebi komandinę veiklą</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planuoja ir prižiūri vienos arba kelių komandų veiklas</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuria strategines organizacines gaires ir užtikrina jų įgyvendinimą</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sudaro ir(arba) patvirtina globalias strategines perspektyvas</li> </ul>

Problemų sprendimas ir reagavimas į nenumatytus veiksnius	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nustato problemas ir informuoja kitą asmenį apie iškilusią problemą ar nenumatytą situaciją</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nustato tvarką ir pasiūlo paprastus galimų netikėtumų sprendimus</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Taiko tinkamą bendrų su veikla susijusių problemų sprendimo tvarką</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprendžia bendras, su sava ar komandos veikla susijusias problemas</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nustato ir įvertina nenumatytas problemines situacijas, rekomenduoja sprendimus</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vertina ir patvirtina inovatyvius/ kūrybingus sprendimus, susijusius su sudėtingomis problemomis ir nenumatytomis situacijomis</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukuria inovatyvią problemų sprendimų organizacijos lygmenyje tvarką ir prisitaiko ją prie išskirtinių situacijų</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukuria strategijas, kaip numatyti ir valdyti naujas ir atsirandančias rizikas</li> </ul>

### Bendradarbiavimas ir bendradarbiavimo skatinimas

1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nustato komandos veikimo būdus</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nustato kiekvieno komandos nario vaidmenį ir padėtį grupėje</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teikia pasiūlymus ir atsižvelgia į kitų komandos narių nuomonę</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vadovauja ir vysto kolektyvinę veiklą, gali pakeisti poziciją ir vaidmenį</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skatina individualų įsitraukimą komandos labui</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Užtikrina bendradarbiavimą tarp komandų ir prisideda prie vaidmenų paskyrimo</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartu kuria metodikas, skirtas bendradarbiavimo mechanizmams tobulinti</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuria strategijas skatinančias bendradarbiavimą vidiniame ir išoriniame tinkle</li> </ul>

### Išteklių valdymas (pvz., laiko, pinigų, materialinių išteklių ir pan.)

1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ekonomiškai naudoja išteklius, taikant kasdieninių situacijų priežiūrą</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Savarankiškai nustato kasdieninei veiklai reikalingus išteklius ir po konsultacijų jais naudojasi</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Taiko tinkamą tvarką, kaip suteikti išteklius kasdieninėms veikloms</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pritaiko savo elgesį prie išteklių valdymo rezultatų</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valdo savo ir komandos išteklius net ir nenuspėjamosiose bei besikeičiančiose situacijose</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valdo ir planuoja komandoms ir didesnėms grupėms reikalingus išteklius net ir nenuspėjamosiose bei besikeičiančiose situacijose</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukuria ir vysto inovatyvius ir kūrybingus išteklių nustatymo, naudojimo ir valdymo būdus</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuria išteklių valdymo strategijas, remdamasis duomenų analize ir mokslinėmis teorijomis</li> </ul>

Bendravimas žodžiu viena arba keliomis kalbomis	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supranta žodinio bendravimo pagrindus ir sugeba bendrauti akis į akį gimtąja kalba</li> <li>• Žino kito asmens kūno kalbos pagrindus ir gali ją suprasti/interpretuoti</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supranta turinį ir sugeba bendrauti žodžiu pažįstamomis temomis gimtąja kalba</li> <li>• Žino kūno kalbą ir jos perduodamą žinią</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supranta ir valdo pokalbius gimtąja kalba skirtingose situacijose pagal poreikius.</li> <li>• Gali tinkamai reaguoti į kito žmogaus kūno kalbą paprastų (akis į akį) pokalbių metu</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atpažįsta ir taiko skirtingus verbalinio bendravimo būdus, atsižvelgdamas į pašnekovus.</li> <li>• Pritaiko savo kūno kalbą sudėtingose situacijose, pavyzdžiui, kai reikia kalbėti viešai arba grupėje</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supranta ir gali pritaikyti elgesio kodeksą ir bendravimo taisykles, nustatytas skirtingoms aplinkoms.</li> <li>• Žino kito asmens kūno kalbos pagrindus ir gali ją suprasti/interpretuoti skirtinguose kultūriniuose kontekstuose</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pasitikėdamas savimi, aiškiai ir užtikrintai bendrauja žodžiu ir kalba viešai gimtąja ir kita kalba</li> <li>• Supranta savo žodinio bendravimo (arba kalbos) poveikį pasiekiamai auditorijai</li> <li>• Žino kūno kalbą ir jos perduodamą žinią skirtinguose kultūriniuose kontekstuose.</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valdo ir vysto viešo kalbėjimo ir labai sudėtingo žodinio bendravimo strategijas, pritaikydamas veiksmingą organizacinį žinios perdavimo modelį</li> <li>• Paaiškina gerai argumentuotą poziciją socialiniame kontekste, tinkamai parinkdamas žodžius ir neverbalinio bendravimo priemones savo gimtąja kalba arba kito asmens kalba</li> <li>• Gali tinkamai reaguoti į kito asmens kūno kalbą paprastų (akis į akį) pokalbių metu skirtinguose kultūriniuose kontekstuose.</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valdo ir vysto kalbėjimo strategijas socialinėje aplinkoje kritišką ir konstruktyvų dialogą skatinančiu būdu</li> <li>• Vadovauja ir sprendžia diskusijas, vykstančias savo gimtąja kalba arba kito asmens kalba rimtomis visuomeninėmis ir tarptautinėmis temomis</li> <li>• Pritaiko savo kūno kalbą prie sudėtingų situacijų, pavyzdžiui, kai reikia kalbėti viešai arba grupėje skirtinguose kultūriniuose kontekstuose</li> </ul>

Atsižvelgimas į profesines, socialines ir kultūrines normas	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nustato su veikla susijusias instrukcijas ir procedūras</li> <li>Nustato atitinkamus profesinius, socialinius ir kultūrinius veiklos aplinkos papročius</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vadovaujasi su veikla susijusiomis instrukcijomis ir procedūromis</li> <li>Pritaiko tinkamus profesinius, socialinius ir kultūrinius papročius</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vykdydamas kiekvieną veiklos aspektą, atsižvelgia į atitinkamas instrukcijas ir procedūras</li> <li>Bet kokio bendravimo metu atsižvelgia į atitinkamus profesinius, socialinius ir kultūrinius papročius</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stebina ir priderina instrukcijų ir procedūrų vykdymą</li> <li>Įsivertina bendravimą, atsižvelgdamas į profesinius, socialinius ir kultūrinius papročius</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palengvina su veikla susijusių normų individualų ir kolektyvinį supratimą</li> <li>Palengvina profesinių, socialinių ir kultūrinių papročių veiklos aplinkoje individualų ir kolektyvinį supratimą</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formalيزuoja normas pagal platų vaidmenų ir kontekstų spektrą</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukuria strategijas, kaip atsižvelgti į įvairias instrukcijas ir procedūras, paimamas iš kito konteksto</li> <li>Sukuria strategijas, kaip atsižvelgti į įvairius profesinius, socialinius ir kultūrinius kontekstus</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukuria sutikimo pagrindu paremtas normas pagal atitinkamas instrukcijas ir procedūras</li> <li>Užtikrina strategijų, į kurias įtraukiamos įvairios profesinės, socialinės ir kultūrinės normos, įgyvendinimą</li> </ul>

Bendravimas raštu viena arba keliomis kalbomis	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Labai trumpai ir informatyviai raštu nustato pagrindinius elementus.</li> <li>• Surašo pagrindinius duomenis apie savo situaciją ir(arba) kontekstą</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trumpuose tekstuose randa atitinkamam kontekstui reikalingą informaciją</li> <li>• Rašo trumpus, informatyvius tekstus apie savo situaciją ir(arba) kontekstą</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Naudoja savo veiklai reikalingus įprasčiausius rašytinius šaltinius</li> <li>• Rašo dokumentus, susijusius su savo veikla ir kontekstu</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurdamas tekstus, naudoja savo veiklai reikalingus įprasčiausius įvairaus pobūdžio šaltinius</li> <li>• Raštu perduoda teksto prasmę savais žodžiais</li> <li>• Rašo įmantrius darbus</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tvarko informacinius ir aiškinamuosius tekstus savo veiklos ar patirties srityje</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tvarko ir sudaro dokumentus savo veiklos ar patirties srityje</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukuria skirtingų tikslų ar skirtingoms auditorijoms skirtus naujus tekstus</li> <li>• Priderina esamus tekstus prie skirtingų tikslų ar skirtingų auditorijų arba prie tekstų, kuriuose pateikiamos naujos žinios</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kuria ir platina tekstus, kuriuose pateikiamos novatoriškos žinios arba etaloninė informacija</li> </ul>

Bendravimas, naudojantis skaitmeninėmis technologijomis	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendrauja, naudodamasis pagrindinėmis riboto skaitmeninių technologijų skaičiaus funkcijomis pagal instrukcijas</li> <li>Žino apie esamus standartus ir bendravimo, naudojant skaitmenines technologijas, saugos taisykles</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendrauja, naudodamasis pasikartojančiomis skaitmeninių technologijų funkcijomis be instrukcijų</li> <li>Bendraudamas skaitmeninių technologijų pagalba, taiko nurodytus standartus ir saugos taisykles</li> <li>Nustato tinkamą socialinę terpę savo tapatybei skaitmeninėje aplinkoje išreikšti, atsižvelgdamas į kontekstą</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reguliariai ir savarankiškai bendrauja, parinkdamas veiklai ir kontekstui tinkamas skaitmenines technologijas</li> <li>Bendraudamas skaitmeninių technologijų pagalba, parenka ir taiko tinkamus standartus ir saugos taisykles</li> <li>Sukuria paskyrą (-as) socialiniuose tinkuose savo skaitmeninei tapatybei sukurti</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pritaiko skaitmenines technologijas prie savo bendravimo poreikių ar bendravimo aplinkybių</li> <li>Atrenka, pritaiko ir prideda naują turinį prie savo paskyros(-ų), formuodamas ir profiliuodamas savo skaitmeninę tapatybę</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Siūlo skaitmenines technologijas bendravimui su kitais</li> <li>Norėdamas veiksmingai bendrauti su pasirinkta auditorija, naudojami skaitmenine tapatybe</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Įvertina mobilizuotų skaitmeninių technologijų pasirinkimą ir veiksmingumą bendravimo komandoje tikslu</li> <li>Įvertina komandos bendravimui, naudojant skaitmenines technologijas, taikomų standartų ir saugos taisyklių pasirinkimą ir lygį</li> <li>Taikydamas pažangius įrankius arba funkcijas, valdo savo skaitmeninę tapatybę skirtingose socialinių tinklų paskyrose</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sukuria mechanizmus ir praktiką, kaip padidinti skaitmeninių technologijų poveikį bendravimui organizacijoje</li> <li>Keičia ir vysto bendravimui, naudojant skaitmenines technologijas, organizacijoje taikomus standartus ir saugos taisykles</li> <li>Kontroliuoja ir valdo skaitmeninės tapatybės poveikį plačiai auditorijai</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Užtikina strategijų, apimančių bendravimą skaitmeninių technologijų pagalba, įgyvendinimą.</li> <li>Užtikina strategijų, apimančių bendravimui, naudojant skaitmenines technologijas, taikomus standartus ir saugos taisykles, įgyvendinimą.</li> </ul>



Informacijos valdymas ir kritinis mąstymas	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nustato informaciją, pateikiamą tiesiogiai prižiūrimos veiklos užbaigimui struktūriniame kontekste</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Patikrina, ar yra veiklos užbaigimui reikalinga informacija</li> <li>Supranta, kad duomenys gali būti šališki ir jeigu reikia, kreipiasi konsultacijos</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parenka informaciją pagal veiklos tikslus ir kontekstą</li> <li>Nustato ir atpažįsta šališkus ir(arba) nepilnus duomenis</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Įvertina informacijos aktualumą ir galimą duomenų šališkumą pagal numatytas gaires ir atitinkamai pasidalina duomenimis</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parenka ir organizuoja informacijos, reikalingos vidaus veiklai, platinimą</li> <li>Palygina, analizuoja, vertina ir susistemina informaciją taip, kad galima būtų padaryti logiškas išvadas, atsižvelgiant į asmeninius ribotumus (pvz., patvirtinimo šališkumas ar šališki įsitikinimai)</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mobilizuoja stebėsenos ir organizuoja informacijos platinimą viduje ir išorėje, atsižvelgdamas į neapibrėžtumus ir kompleksškumą.</li> <li>Renka ir dalinasi informacija, renka grįžtamąją informaciją, kad galima būtų priimti sprendimus, atsižvelgiant į neapibrėžtumus ir sudėtingą aplinką.</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Imasi vadovaujančio vaidmens, kurdamas naujas žinias, tvarko vidinį ir išorinį indėlį į pasikartojantį procesą, seka naujoves ir pasiekimus.</li> <li>Valdo strateginę naujų žinių sklaidą.</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suteikia kompetentingų žinių apie kontrolinius šaltinius ir pateikia žinias, susijusias su visuomeniniu ir(arba) strateginiu poveikiu naujų idėjų, procesų ir paradigų vystymo vientisumui ir įsipareigojimui</li> </ul>

Karjeros krypties nustatymas	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Randa vieną arba daugiau idėjų savo profesiniam projektui</li> <li>Tyrinėja informaciją apie skirtingas profesijas ir karjeros galimybes darbo rinkoje (informacija apie profesijų, išsilavinimo galimybes, ekonomiką ir įsidarbinimą)</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lygina savo profesinį projektą su realiomis pageidaujamosiomis pareigomis</li> <li>Supranta, kaip dėl visuomenės dinamikos per gyvenimą keičiasi darbo rinka ir karjera</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apibrėžia ir paaiškina savo profesinį projektą</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suplanuoja žingsnius, kaip įgyvendinti savo profesinį projektą</li> <li>Supranta kaip į savo karjeros valdymą įtraukti informaciją apie profesijas, išsilavinimą, ekonomiką ir darbą</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vertina įgūdžius, siejamus su veiklos sritimi/ sfera</li> <li>Žino karjeros plano žingsnius ir turinį (racionalus planavimas) ir dinamiškos bei nenuspėjamos karjeros realybę (dinamiškas planavimas)</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mobilizuoja profesinei raidai reikalingus išteklius ir galimybes</li> <li>Supranta, kad karjeros planavimas pagal karjeros tikslus trunka visą gyvenimą, o jo raida ir rezultatai yra dinamiški ir nenuspėjami</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analizuoja ir nukreipia karjeros pasirinkimą pagal savo įgūdžius</li> <li>Apsvarsto kompleksinę įtaką sprendimo dėl karjeros priėmimui ir neplanuotus įvykius, siekiant karjeros. Ištiria dinamišką įtaką sau ir savo karjerai.</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Įsivaizduoja savo darbą ir pareigas, atsižvelgdamas į būsimą visuomeninę įtaką</li> <li>Planuodamas karjeros žingsnius/veiksmus, atsižvelgia į dinamišką įtaką ir nenumatytus įvykius bei pereinamuosius laikotarpius</li> </ul>

Kompetencijų ir savybių vystymas	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nurodo savo įprastus mokymosi būdus</li> <li>Supranta, kaip veikia mokymosi procesai ir strategijos</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supranta, kad mokymasis visą gyvenimą siejamas su visą gyvenimą trunkančiomis formaliojo, neformaliojo ir savaiminio mokymosi veiklomis</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuria naujas mokymosi strategijas, skirtas savo veiksmų ir projektų tobulinimui</li> <li>Tyrinėja savo studijų interesus, procesus ir pasirenkamas strategijas, įskaitant mokymosi poreikius ir reikalingą paramą</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Siūlo naujus mokymosi būdus sau ir galbūt visai komandai</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Įgyvendina į saviugdą ir į komandos ugdymą orientuotą būdą</li> <li>Apmąsto ir periodiškai įvertina formaliojo, neformaliojo ir savaiminio mokymosi tikslus, procesą ir rezultatus, sukurdamas santykius įvairiose srityse</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuria saviugdą ir keletą komandų ugdymo planus</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Detalيزuoja vystymo planus, pritaikytus prie organizacijų strategijų, ir atitinkamai atnaujina savo įgūdžius</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuria ugdymo politiką, atsižvelgdamas į visuomenės raidą, ir atnaujina savo kompetenciją</li> </ul>

Savirefleksija	
1 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vadovaujamas, gali įvardinti savo asmeninius interesus, požiūrį, vertybes ir gebėjimus, savybes ir siekius</li> </ul>
2 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supranta, kad jo interesus, požiūrį, vertybes ir siekius veikia konkretus kontekstas ir asmens raidos etapas</li> </ul>
3 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sugeba įsivertinti sąveiką tarp konkretaus konteksto ir savo asmeninių interesų, požiūrio, vertybių bei siekių ir atitinkama prisitaikyti</li> </ul>
4 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tyrinėja, kaip nuspėjamame / tęstiniame kontekste savęs suvokimas/sąmoningumas veikia asmeninių tikslų pasiekimą ir sprendimus, profesinius ir gyvenimo lūkesčius</li> </ul>
5 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supranta, kad gyvenimo ir darbo istoriją sudaro daug įvykių, įskaitant rizikos ir galimybių išnaudojimą neapibrėžtose/ nenuspėjamose situacijose</li> </ul>
6 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supranta, kad gyvenimo ir karjeros pasiekimai yra sudėtingas dalykas, grindžiamas asmeniniais ištekliais ir veiksmais, bet kartu įtakojamas ir išorinių veiksnių</li> <li>Prisiima atsakomybę užsprendimų priėmimą nenuspėjamame kontekste</li> </ul>
7 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apsvarsto ir taiko strategiškai stiprų suvokimą apie asmeninius išteklius ir veiksmų poveikį pasiekimams</li> </ul>
8 EKS lygis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peržiūri ir inovatyviai naudoja nuosavus išteklius kitame gyvenimo ir karjeros etape</li> </ul>